

## **Kommissorium - Regionalpolitisk forum om arbejdskraft**

Region Midtjylland inviterer kommuner, borgere, forsknings- og uddannelsesinstitutioner, virksomheder m.fl. til samarbejde om at udvikle konkrete løsninger og initiativer, der er svar på nogle af de store udfordringer, som Midtjylland står over for. En af udfordringerne er arbejdskraft. Løsninger og initiativer vil indgå i Regional Udviklingsstrategi for Midtjylland.

1-30-76-93-21

Side 1

### *Udfordringen*

Udviklingen på arbejdsmarkedet bliver i de kommende år fortsat præget af den stigende digitalisering og den grønne omstilling. Det gælder også i Midtjylland, som kommer til at opleve øgede krav til arbejdsstyrkens kompetencer. Den grønne omstilling skal løftes på tværs af sektorer, stillinger og uddannelsesniveauer og vil stille nye krav til alle typer jobfunktioner. Digitalisering kommer også til at spille en væsentlig rolle i den grønne omstilling og vil stille nye krav til jobfunktioner og arbejdsmetoder og dermed til arbejdsstyrkens kompetencer.

Fremskrivninger viser, at der på landsplan frem mod 2030 vil mangle 100.000 medarbejdere i industrien – alene til at dække de opgaver, der følger af de beslutninger, der på nuværende tidspunkt er truffet vedr. den grønne omstilling. Det er især de ikke-faglærte, smedeuddannede, mekanikere og industriteknikere, der efterspørges.

Ligeledes har der gennem flere år været et stigende mismatch mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvidenskab og matematik (STEM-området). Fremskrivninger viser, at udfordringen vil vokse i fremtiden.

Endelig ses der også rekrutteringsudfordringer på velfærdsområdet. I andet halvår af 2021 var hvert tredje forsøg på at rekruttere medarbejdere til sundhed og socialvæsen forgæves, og i 2030 vil der mangle 7.000 sundhedsansatte i Midtjylland. Der ses således et

presserende behov for at finde nye løsninger for at sikre midtjyske virksomheder arbejdskraft med de nødvendige kompetencer i fremtiden.

Der nedsættes et regionalpolitisk forum om arbejdskraft, som skal arbejde med at finde løsninger på følgende spørgsmål i 2. halvår 2023:

- Hvordan kan vi styrke efter- og videreuddannelse i Midtjylland?
- Hvordan kan vi sikre flere personer med STEM-kompetencer i arbejdsstyrken?
- Hvordan kan vi øge antallet af faglærte i den midtjyske arbejdsstyrke?

Det regionalpolitiske forum afgiver en række anbefalinger, som medlemmerne derefter søger implementeret gennem deres respektive organisationer.

### *Arbejdsform*

Regionalpolitisk forum om arbejdskraft arbejder i 2. halvår 2023.

Udfordringen er kompleks og kræver at mulige løsninger udforskes fra forskellige perspektiver, inden anbefalinger til løsninger og initiativer foreligger. Der arbejdes i tre møder:

- Første møde fokuserer på, hvad vi ved om problemets omfang (data og analyser) samt hvilke spørgsmål, der giver mest mening at arbejde videre med.
- Andet møde fokuserer på mulige svar på de definerede spørgsmål.
- Tredje møde fokuserer på anbefalinger til handlingsanvisende løsninger og initiativer.

Der kan til møderne inviteres andre relevante aktører, som skal bidrage med nye vinkler.

Når det regionalpolitiske forum har afgivet anbefalinger til løsninger og initiativer, behandles det af regionsrådet i forhold til hvilke løsninger og initiativer Region Midtjylland kan realisere.

Anbefalingerne fra Regionalpolitisk forum om arbejdskraft indgår ligeledes i den regionale udviklingsstrategi, der sendes i høring i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og i offentlig høring.

Det regionalpolitiske forum sekretariatsbetjenes af regionens administration under ledelse af udviklingsdirektøren.

### *Deltagere*

Regionalpolitisk forum om arbejdskraft sammensættes af repræsentanter fra kommuner, stat, forsknings- og uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv, civilsamfund, organisationer og region. Region Midtjylland er formand.

Deltagerne repræsenterer mange forskellige interesser og facetter med henblik på at få en mangfoldig dialog og diskussion. Listen af deltagere er ikke endelig, idet det foreslås at enkelte nøgleaktører inviteres til at være med til at pege på 4-5 aktører med perspektiver, der ikke er repræsenteret på den nuværende liste.

Der vil blive inviteret deltagere fra følgende aktørkreds:

- To kommunalbestyrelsesmedlemmer (udpeges af KKR Midtjylland)
- Kommunernes repræsentanter i Rådet for Fremtidens Kompetencer
- Folkeskole/udskoling
- Dansk Erhverv
- DI
- Horesta
- Dansk Metal
- FH Midtjylland
- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord
- Erhvervshus Midtjylland
- Innovationsnetværk
- Erhvervsskolerne
- SOSU-skole
- Erhvervsakademi
- VIA University College
- Aarhus Universitet
- STX- og HF-uddannelse
- VUC-uddannelse
- Dansk Handicap Forbund
- Region Midtjylland, Koncern HR
- SAMFUNDSFORMERNE
- Små og store virksomheder